

Introducción
Mercado de trabajo a nivel departamental
Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo
Conceptos

Mercado de trabajo por área geográfica de residencia

Actividad, Empleo y Desempleo

Documento: IN_SOC_MTR_2026_M_08_v1_0

Trimestre móvil: Junio - Agosto 2026

Introducción

En el siguiente informe se presentan estimaciones de los indicadores de mercado de trabajo (e.g. actividad, empleo y desempleo) para distintos dominios o áreas de estimación. A partir de febrero de 2022, la ECH produce estimaciones mensuales para cada uno de los departamentos del Uruguay y para los municipios de Montevideo. Dichos indicadores de mercado de trabajo son computados utilizando medias móviles de los últimos tres meses, tanto a nivel departamental como del total país. Las medias móviles son más estables producto de que se utiliza información de los meses anteriores (aumenta el tamaño efectivo de la muestra para producir las estimaciones).

Mercado de trabajo a nivel departamental

Cuadro 1. Indicadores de mercado de trabajo (en porcentaje) según departamento. Trimestre móvil: junio - agosto

Departamento	Actividad	Empleo	Desempleo
--------------	-----------	--------	-----------

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

Departamento	Actividad	Empleo	Desempleo
Total país	64,0	59,5	7,1
Montevideo	65,5	60,8	7,1
Artigas	62,1	55,4	10,7
Canelones	63,1	58,4	7,4
Cerro Largo	59,1	56,8	3,8
Colonia	62,2	57,9	6,9
Durazno	65,5	58,6	10,5
Flores	62,5	60,6	3,1
Florida	67,1	63,0	6,1
Lavalleja	63,6	59,2	6,9
Maldonado	68,8	65,5	4,7
Paysandú	67,0	61,5	8,3
Río Negro	60,3	54,9	8,9
Rivera	58,1	55,7	4,1
Rocha	58,2	54,3	6,7
Salto	63,1	58,9	6,7
San José	60,8	57,4	5,6
Soriano	70,4	64,1	8,8
Tacuarembó	60,2	54,9	8,9
Treinta y Tres	54,0	48,3	10,6

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

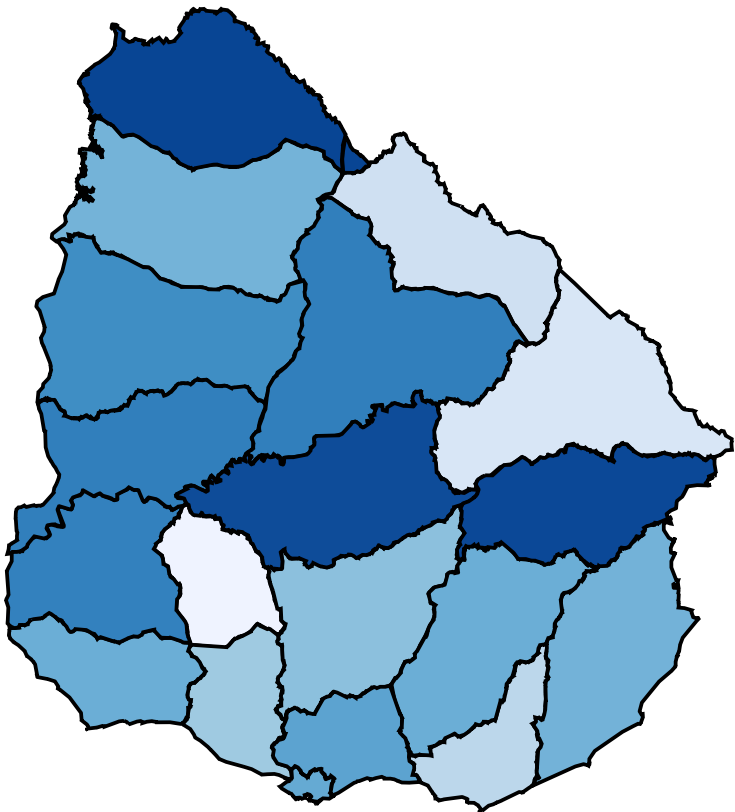
Mapa 1. Mercado de trabajo a nivel departamental

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos



Tasa de Desempleo (%)



Cuadro 2. Total de personas (en miles) por condición de actividad, según departamento. Trimestre móvil: junio - agosto

Departamento	Activos	Empleados	Desempleados
Total país	1898,1	1764,1	133,9
Montevideo	755,3	701,6	53,7
Artigas	36,6	32,7	3,9
Canelones	333,3	308,5	24,7
Cerro Largo	43,3	41,7	1,7

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

Departamento	Activos	Empleados	Desempleados
Colonia	68,9	64,1	4,8
Durazno	31,6	28,2	3,3
Flores	13,9	13,5	0,4
Florida	38,7	36,3	2,4
Lavalleja	30,9	28,8	2,1
Maldonado	116,8	111,2	5,5
Paysandú	65,9	60,4	5,5
Río Negro	28,8	26,2	2,6
Rivera	51,8	49,7	2,1
Rocha	36,0	33,6	2,4
Salto	68,7	64,1	4,6
San José	61,6	58,2	3,5
Soriano	48,0	43,7	4,2
Tacuarembó	45,6	41,6	4,1
Treinta y Tres	22,5	20,1	2,4

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

No registro a la seguridad social a nivel departamental

Cuadro 3. No registrados en la seguridad social (en porcentaje), según departamento.Trimestre móvil: junio - agosto

Departamento	No registro (en %)
Total país	20,9

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

Departamento	No registro (en %)
Montevideo	15,2
Artigas	40,4
Canelones	22,1
Cerro Largo	38,6
Colonia	23,9
Durazno	28,3
Flores	8,3
Florida	12,2
Lavalleja	23,1
Maldonado	23,2
Paysandú	22,0
Río Negro	22,8
Rivera	39,7
Rocha	26,8
Salto	30,3
San José	12,9
Soriano	27,0
Tacuarembó	28,2
Treinta y Tres	24,5

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Mapa 2. No registro a la seguridad social a nivel departamental

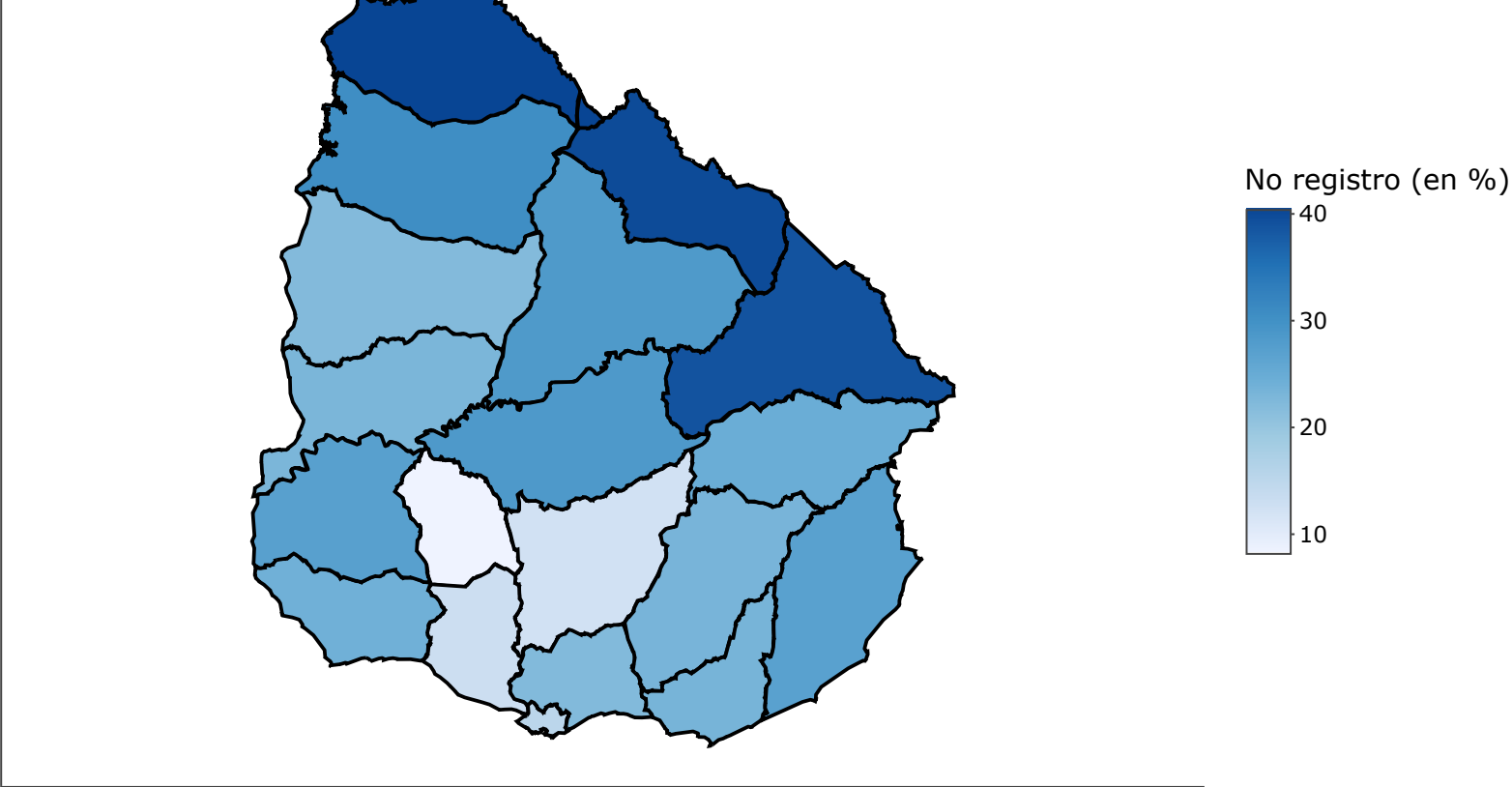


Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos



Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Cuadro 4. Indicadores de mercado de trabajo (en porcentaje), según municipios. Trimestre móvil: junio - agosto

MUNICIPIO	Actividad	Empleo	Desempleo
Total Montevideo	65,5	60,8	7,1
A	64,2	58,4	9,1
B	71,7	68,4	4,6
C	67,1	63,2	5,9
CH	62,2	60,1	3,3

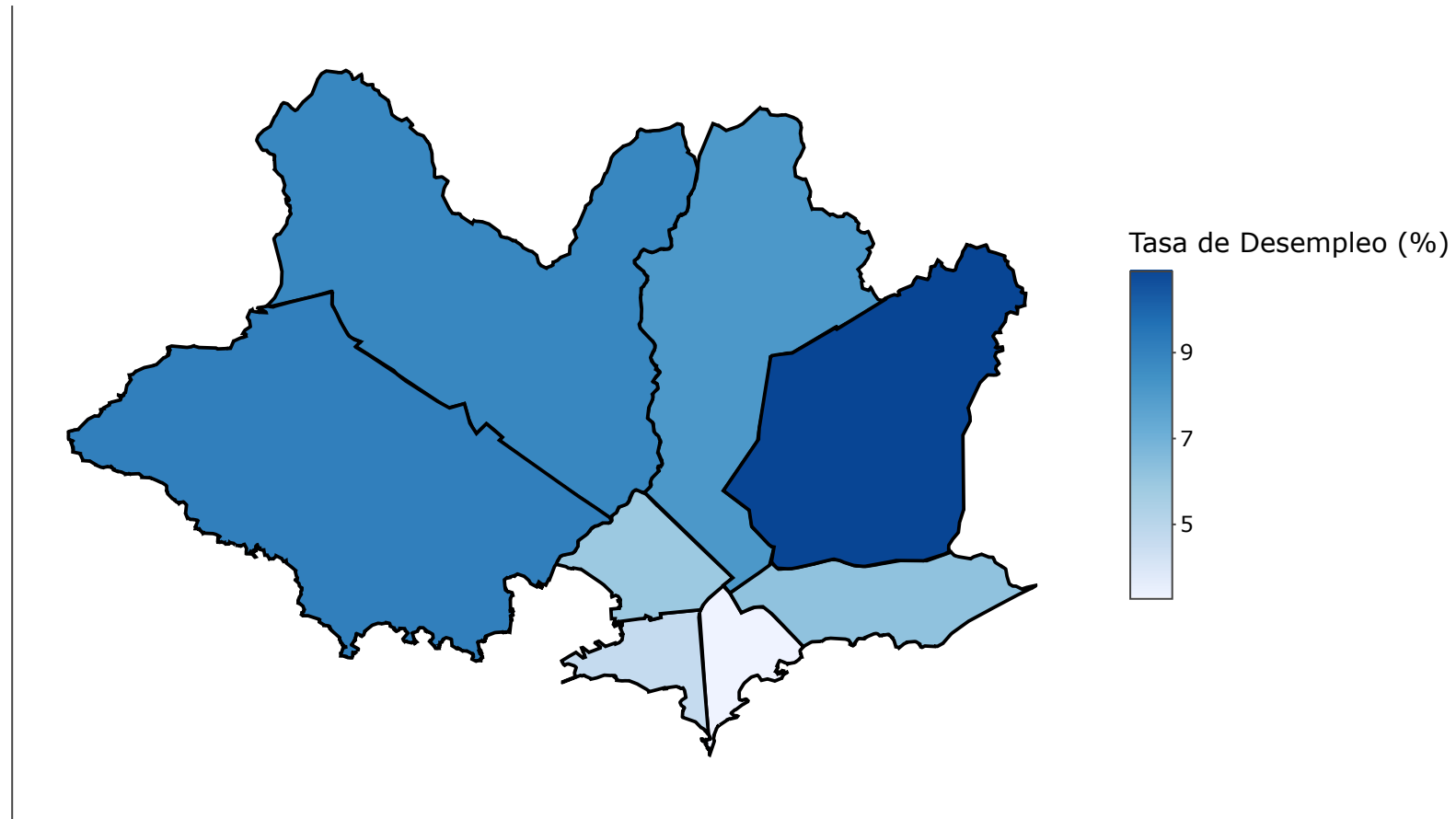
Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Introducción
Mercado de trabajo a nivel departamental
Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo
Conceptos

MUNICIPIO	Actividad	Empleo	Desempleo
D	65,7	60,4	8,1
E	62,0	58,1	6,2
F	64,5	57,4	10,9
G	64,1	58,5	8,8

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Mapa 3. Mercado de trabajo a nivel de municipios



Introducción
Mercado de trabajo a nivel departamental
Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo
Conceptos

Cuadro 5. Total de personas (en miles) por condición de actividad, según municipios. Trimestre móvil: junio - agosto

MUNICIPIO	Activos	Empleados	Desempleados
Total Montevideo	755,3	701,6	53,7
A	106,5	96,8	9,7
B	118,4	113,0	5,4
C	114,6	107,9	6,7
CH	70,7	68,4	2,3
D	99,3	91,2	8,1
E	75,1	70,4	4,7
F	87,0	77,5	9,5
G	83,8	76,4	7,3

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

No registro a la seguridad social a nivel de municipios de Montevideo

Cuadro 6. No registrados en la seguridad social (en porcentaje), según municipios. Trimestre móvil: junio - agosto

Municipio	No registro (en %)
Total Montevideo	15,2
A	27,4
B	8,9
C	10,0
CH	6,5

Fuente: INE - Encuesta Continua de Hogares

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

Conceptos

Condición de actividad

Es la relación que existe entre cada persona y la actividad económica corriente. Se determina mediante una clasificación general de la población que permite establecer si una persona es o no económicamente activa. La determinación de la condición de actividad está íntimamente relacionada con la edad mínima, que para la ECH se estableció en 14 años, y con el período de referencia, que se fijó en la primera semana del mes corriente de la entrevista.

A partir de las recomendaciones de las CIET,¹ las definiciones adoptadas por la ECH, y a los efectos de obtener indicadores del mercado de trabajo, la población se puede clasificar de la siguiente manera:



Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

Condición de ocupación

Se considera como ocupado a toda aquella persona de 14 años o más de edad, que trabajó por lo menos una hora durante el período de referencia de la encuesta, o que no trabajó por estar de vacaciones, o por enfermedad o accidente, conflicto de trabajo o interrupción del trabajo a causa del mal tiempo, averías producidas en las maquinarias o falta de materias primas, pero tiene empleo al que seguramente volverá.

Las personas ocupadas se pueden clasificar como:

- Con empleo asalariado.
 - Trabajando: que hayan hecho algún trabajo en el período de referencia a cambio de un pago en dinero o en especie.
 - Con empleo pero sin trabajar: no trabajaron durante el período de referencia pero mantienen un vínculo formal con su empleo (donde se evalúa el motivo de la ausencia y, para ciertos motivos, la percepción ininterrumpida de un ingreso y/o la duración total de la ausencia).
- Con empleo independiente.
 - Trabajando: que hayan hecho algún trabajo en el período de referencia para beneficio o ganancia familiar, en metálico o en especie.
 - Con una empresa pero sin trabajar: no trabajaron por una razón específica pero continúan teniendo (y manteniendo) la empresa (es decir, continúan desempeñando algunas de las tareas y obligaciones de sus empleos estacionales, por ejemplo la contabilidad, el mantenimiento de las instalaciones, la preparación de las tierras, etc.).

No registro

Trabajador no registrado es aquella persona ocupada que declara no realizar aportes a la seguridad social en su ocupación principal.

Desempleo

Se considera como desempleado a toda persona que durante el período de referencia considerado no está trabajando por no tener empleo, que lo busca activamente y está disponible para comenzar a trabajar ahora

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

mismo. Por definición, también son desocupados aquellas personas que no están buscando trabajo debido a que aguardan resultados de gestiones ya emprendidas y aquellas que comenzarán a trabajar en los próximos 30 días.

Cálculo de tasas

Tasa de actividad

Se define como el porcentaje de la Población en Edad de Trabajar (PET), es decir, aquellas personas de 14 años o más, que participan activamente en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando activamente trabajo. Esta población constituye la Población Económicamente Activa (PEA), que se compone de personas ocupadas y desocupadas (PEA = Personas ocupadas + Personas desocupadas).

$$\text{Tasa de actividad} = \frac{\text{PEA}}{\text{PET}} \times 100$$

Tasa de empleo

Es el porcentaje de la PET que se encuentra efectivamente ocupada, es decir, que trabajó por lo menos una hora durante el período de referencia de la encuesta, o que no trabajó por estar de vacaciones, o por enfermedad o accidente, conflicto de trabajo o interrupción del trabajo a causa del mal tiempo, averías producidas en las maquinarias o falta de materias primas, pero tiene empleo al que seguramente volverá.

$$\text{Tasa de empleo} = \frac{\text{Personas ocupadas}}{\text{PET}} \times 100$$

Tasa de desempleo

Es el porcentaje de personas económicamente activas que no tienen empleo, pero están disponibles para trabajar ahora mismo y buscan activamente trabajo. Por definición, también son desocupados aquellas personas que no están buscando trabajo debido a que aguardan resultados de gestiones ya emprendidas y aquellas que comenzarán a trabajar en los próximos 30 días.

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{\text{Personas desocupadas}}{\text{PEA}} \times 100$$

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

Tasa de no registro

Es el porcentaje de personas ocupadas que no realizan aportes a la seguridad social a través de su trabajo principal.

$$\text{Tasa de no registro} = \frac{\text{Personas ocupadas que no realizan aportes a la seguridad social}}{\text{Personas ocupadas}} \times 100$$

Nota

A los efectos de la interpretación adecuada de las estadísticas a nivel geográfico desagregado por residencia de los individuos, es importante tener en cuenta los siguientes elementos:

1. Las estadísticas refieren a las características de los individuos (activos, ocupados, desocupados) según su área de residencia. En áreas geográficas con mercados de trabajo muy integrados (por ejemplo en la zona metropolitana), es usual que los individuos trabajen en un área geográfica distinta a la de su residencia (e.g. Montevideo), sin embargo, las estadísticas refieren al área de residencia de las personas (e.g. Canelones).
2. También es necesario tener en cuenta que algunos departamentos están sujetos a fenómenos zafrales o estacionales (e.g. Maldonado en verano por el turismo) que impactan fuertemente sobre la movilidad de la mano de obra y por tanto, sobre las estadísticas a nivel geográfico del lugar de residencia de las personas.
3. En áreas geográficas con poca densidad poblacional, shocks relativamente pequeños (e.g. la apertura de una empresa grande), pueden tener un impacto muy importante sobre las estadísticas a ese nivel geográfico.
4. Las estimaciones absolutas se hacen a partir de proyecciones poblacionales. La dinámica poblacional a

Introducción

Mercado de trabajo a nivel departamental

Mercado de trabajo a nivel de municipios de Montevideo

Conceptos

niveles geográficos desagregados puede tener fluctuaciones importantes en períodos cortos de tiempo. Por ejemplo, crecimiento poblacional mayor en áreas con dinámicas económicas importantes.

5. Cada zona geográfica tiene estructuras diferentes del mercado de trabajo (e.g. diferente estructura etaria de la población), por lo cual no es conveniente usar las estadísticas como un ranking de zonas geográficas en un momento del tiempo. Un uso más adecuado debe observar las tendencias de mediano y largo plazo.
6. Las estimaciones presentadas en este informe provienen de una muestra aleatoria y por ende, se encuentran sujetas a error producto de ver únicamente una parte de la población. Las precisiones dependen de muchos factores, entre ellos, del tamaño de muestra. La asignación de muestra de la ECH es proporcional al tamaño. Lo anterior implica que aquellos departamentos más pequeños en términos de la población, tengan una muestra de menor tamaño.

Contacto: Depto. de Difusión y Comunicación

Instituto Nacional de Estadística

Torre Ejecutiva Anexo, Piso 4 Liniers 1280, C.P.: 11.100

Tel: (598) 29027303, ints.: 7723, 7725

E-mail: difusion@ine.gub.uy (difusion@ine.gub.uy)

Sitio Web: <https://www.ine.gub.uy> (<https://www.ine.gub.uy>)

Twitter: [@ine_uruguay](https://twitter.com/ine_uruguay)

-
1. La Conferencia Internacional de Estadísticos de Trabajo (CIET) se realiza periódicamente en el marco de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de Naciones Unidas.↩