



Lista Nro. 1109
Ejercicio 2025-2027

EL 11 DE NOVIEMBRE VOTÁ POR LA DEFENSA GREMIAL DEL EJERCICIO PROFESIONAL

FORTALECER LO LOGRADO CON CONTINUIDAD, INNOVACIÓN Y SERVICIO

NUESTRA HISTORIA

Nacimos en 2009 para acercar el Colegio a la realidad cotidiana de la profesión. Desde entonces, elección tras elección, ustedes nos confiaron la conducción desde hace 16 años, con una agenda centrada en servicio, transparencia y apertura al interior.

NUESTRA CANDIDATA

La Cra. Silvia Leal, fundadora y referente de la Agrupación, integró el Consejo como Vocal, fue Tesorera y Secretaria (2015–2019 y 2023–2025), además de participar activamente en comisiones técnicas. Aporta experiencia de gestión, trabajo en equipo y compromiso honorario sostenido.

NUESTRO EQUIPO

Combinamos experiencia y renovación, paridad de género y representación del interior, con miradas que abarcan las distintas áreas de la profesión.

PROPONEMOS:

Seguir consolidando al CCEAU como una comunidad profesional intergeneracional, innovadora y comprometida con la sociedad, estableciendo bases medibles para la continuidad del crecimiento formativo, la vinculación y la proyección de los profesionales en ciencias económicas.

10 objetivos concretos para este período de consolidación:

- 1. Transparencia y confianza:** Crear informes periódicos de gestión y finanzas; mantener reportes de actuación de representantes del CCEAU en entidades y organismos.
- 2. Formación continua y de calidad:** trayectorias por especialidad; acuerdos nacionales e internacionales; creación historial digital de capacitación.
- 3. Apoyo al profesional joven:** creación de programa de mentorías con profesionales jubilados, mantener pasantías y aranceles reducidos en los primeros años de ejercicio.
- 4. Representación de la profesión:** Continuar posicionando al Colegio como creador de opinión técnica y de toma de decisiones ante nuevas normativas de organismos públicos/privados.
- 5. Innovación y digitalización:** herramientas de gestión, certificaciones electrónicas, IA aplicada a la contabilidad.
- 6. Sostenibilidad:** liderazgo en adopción ISSB (S1/S2); apoyo a empresas en reportes y formación con mirada sostenible.
- 7. Integración nacional:** más espacios en el interior; participación de colegas de todas las regiones.
- 8. Vinculación académica y profesional:** puentes con universidades, posgrados y centros de investigación.
- 9. Servicios al socio:** convenios de valor, herramientas digitales, asesoría legal y técnica.
- 10. Participación activa y democrática:** comisiones abiertas, consultas en línea y espacios de co-creación.

UN COLEGIO QUE FOMENTA LO SIMPLE, LO CONECTADO Y LO JUSTO. VOTÁ 1109.



MEDIDAS CONCRETAS Y COMPROMISOS PARA CUMPLIR LOS OBJETIVOS

1) Transparencia y confianza

Qué haremos: Mantendremos informes periódicos de gestión y finanzas del CCEAU, junto con los reportes de actuación de sus representantes en entidades nacionales e internacionales.

Meta 2026: Crear un Portal de transparencia con informes trimestrales y un informe semestral de actuaciones.

Indicadores: 4 informes publicados al año; % porcentaje de visualizaciones; índice de satisfacción y confianza $\geq 65/100$.

Continuidad: Reglamento de publicación obligatoria aprobado por el Consejo; calendario anual con fechas fijas.

2) Formación continua y de calidad

Qué haremos: Continuar fortaleciendo la oferta de formación continua y de calidad con acuerdos nacionales e internacionales; ampliando contenidos en sostenibilidad, digitalización, tributación y nuevas normativas internacionales, entre otros. Disponibilizar el historial digital de capacitaciones de los socios.

Meta 2026: Crear el historial digital de capacitación de cada socio. Comunicar el catálogo de oferta de capacitación por temas.

Indicadores: Historial de formación por socios.

Continuidad: Convenios marco por tres años; historial digital de capacitación vinculado al legajo del socio.

3) Apoyo al profesional joven

Qué haremos: Implementar programas estructurados de mentoría, pasantías y reducción de aranceles en los primeros años de ejercicio profesional.

Meta 2026: Lanzar el programa con convocatoria semestral y red de estudios/organizaciones receptoras.

Indicadores: Tasa de participación; 10 duplas de mentoría en 24 meses; tasa de inserciones laborales derivadas de pasantías.

Continuidad: Manual del programa (criterios, derechos y deberes), evaluación anual y renovación automática salvo mejoras.

4) Voz de la profesión (incidencia técnica)

Qué haremos: Reforzar la participación del Colegio ante organismos públicos y privados para que la opinión técnica siga siendo considerada en normas y políticas nacionales.

Seguimiento permanente de la situación de la CAJA PROFESIONAL.

Meta 2026: Agenda anual de temas y posicionamientos técnicos priorizados así como mesas de diálogo con autoridades.

Indicadores: Documentos emitidos; respuestas oficiales recibidas; citaciones en instrumentos normativos.

Continuidad: Banco de especialistas por temática; cronograma bimestral de posicionamientos con seguimiento público.

5) Innovación y digitalización

Qué haremos: Acompañar la transformación digital de la profesión con herramientas de gestión, certificaciones electrónicas y orientación práctica en inteligencia artificial aplicada a la contabilidad y la auditoría.

Meta 2026: Creación de un Centro de Innovación del CCEAU con guías prácticas, clínicas mensuales y ventanilla de apoyo a través de un servicio de consultas documentadas.

Indicadores: Trámites y certificaciones electrónicas emitidas; número de personas capacitadas en automatización e inteligencia artificial; casos de uso implementados.

Continuidad: Política de uso responsable de tecnologías; actualización anual de guías y repositorio de casos.

6) Perspectiva de sostenibilidad

Qué haremos: Liderar la adopción de normas internacionales de revelación de sostenibilidad (estándares generales y climáticos), apoyar a las empresas en sus reportes ambientales, sociales y de gobernanza, y formar profesionales con esta mirada.

Meta 2026: Guía de Sostenibilidad del Colegio para implementar estas normas y realizar un ciclo de talleres prácticos con empresas y estudios.

Indicadores: Empresas diagnosticadas y acompañadas; profesionales formados; reportes emitidos con la guía del Colegio.

Continuidad: Actualización anual de la guía; red de referentes por sector; calendario permanente de capacitación.

7) Integración nacional

Qué haremos: Descentralizar actividades, y continuar promoviendo la participación fuerte y activa de colegas de todas las regiones del país.

Meta 2026: Agenda con al menos cinco actividades presenciales o híbridas en el interior del país.

Indicadores: Porcentaje de socios del interior activos; asistencia regional.

Continuidad: Red de coordinadores regionales con planificación semestral y seguimiento de objetivos.

8) Vinculación académica y profesional

Qué haremos: Continuar fortaleciendo puentes con universidades, posgrados y centros de investigación para la actualización profesional permanente.

Meta 2026: Programa de cooperación académica con seminarios, pasantías, investigaciones aplicadas y co-certificación de trayectorias.

Indicadores: Convenios activos; actividades conjuntas; materiales y publicaciones generadas.

Continuidad: Comité mixto Colegio-academia; renovación trianual de acuerdos y evaluación de impacto.

9) Servicios al socio

Qué haremos: Mejorar beneficios concretos (convenios, acceso a herramientas digitales, asesoría legal y técnica, bolsa de trabajo) para aumentar el valor de la membresía.

Meta 2026: Tres nuevos convenios de alto valor y plataforma de servicios integrada.

Indicadores: Uso de convenios; consultas atendidas; satisfacción con los servicios; colocaciones en la bolsa de trabajo.

Continuidad: Revisión anual de convenios basada en demanda y desempeño; tablero público de beneficios.

10) Participación activa y democrática

Qué haremos: Impulsar comisiones abiertas, consultas en línea y espacios de co-creación para que cada persona socia aporte a la agenda del Colegio.

Meta 2026: Plataforma de consultas y votaciones con participación de al menos 25% de las personas socias.

Indicadores: Tasa de participación por consulta; propuestas ciudadanas incorporadas; diversidad regional y etaria en comisiones.

Continuidad: Reglamento de co-creación y presupuesto participativo anual.

**UN COLEGIO QUE FOMENTA LO SIMPLE,
LO CONECTADO Y LO JUSTO.
ESTE 11 DE NOVIEMBRE VOTÁ 1109.**

